



Warszawa, 20 kwietnia 2022 roku

Sprawa: Odpowiedź na wystąpienie Związku
Znak sprawy: DBM4.105.22.2022

Kontakt: Sekretariat DBM
tel. +48 22 694 30 93
e-mail: sekretariat.dbm@mf.gov.pl

Małgorzata Jarczyk
Przewodnicząca Zarządu
Związku Zawodowego Skarbowców

Odpowiedź na pismo Związku znak: ZZS-48/2022

Szanowna Pani Przewodnicząca,

Odpowiadając na wystąpienie z dnia 4 kwietnia 2022 r. znak: ZZS-48/2022, zawierające prośbę o wydanie przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej zgody na świadczenie pracy w formie zdalnej dla pracowników Krajowej Administracji Skarbowej, którzy wyrażają taką chęć uprzejmie informuję, co następuje.

Obowiązujące uregulowania prawne nie zawierają systemowych rozwiązań dedykowanych pracy zdalnej. W chwili obecnej regulacje dotyczące możliwości świadczenia pracy w formie pracy zdalnej zawarte są w przepisach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.¹

Zgodnie z art. 3 ww. ustawy - w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19, oraz w okresie 3 miesięcy po ich odwołaniu, w celu przeciwdziałania COVID-19 pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie, przez czas oznaczony, pracy określonej w umowie o pracę, poza miejscem jej stałego wykonywania (praca zdalna). Przepis ten stosuje się odpowiednio do funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej. Wykonywanie pracy zdalnej może zostać polecane, jeżeli pracownik ma umiejętności i możliwości techniczne oraz lokalowe do wykonywania takiej pracy i pozwala na to rodzaj pracy. W szczególności praca zdalna może być wykonywana przy

¹ Dz. U. z 2021 r. poz. 2095

wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub dotyczyć wykonywania części wytwórczych lub usług materialnych. Narzędzia i materiały potrzebne do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej powinien zapewnić pracodawca. Z przepisów art. 3 ww. ustawy wynika również, że przy wykonywaniu pracy zdalnej pracownik może używać narzędzi lub materiałów niezapewnionych przez pracodawcę pod warunkiem, że umożliwiałoby to poszanowanie i ochronę informacji poufnych i innych tajemnic prawnie chronionych, w tym tajemnic przedsiębiorstwa lub danych osobowych, a także informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę. Ponadto, na polecenie pracodawcy, pracownik wykonujący pracę zdalną ma obowiązek prowadzić ewidencję wykonanych czynności, uwzględniającą w szczególności opis tych czynności, a także datę oraz czas ich wykonania. Pracodawca może w każdym czasie cofnąć polecenie wykonywania pracy zdalnej (art. 3 ust. 8 ustawy).

Mając na uwadze powyższe należy stwierdzić, że w odniesieniu do kwestii świadczenia pracy przez pracowników w formie pracy zdalnej ustawodawca przyznał całokształt kompetencji pracodawcom. W związku z powyższym nie jest możliwe wydanie przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, wnioskowanego przez Związek polecenia w tym zakresie. Szef Krajowej Administracji Skarbowej zwracał się już wcześniej do dyrektorów jednostek organizacyjnych KAS o umożliwienie świadczenia pracy przez pracowników w formie pracy zdalnej w związku z ogłoszeniem stanu epidemii. Ostateczne decyzje w sprawie świadczenia pracy w formie pracy zdalnej podejmowali jednakże samodzielnie dyrektorzy poszczególnych jednostek organizacyjnych KAS. Pragnę jednocześnie zauważyć, że podejmując decyzję odnośnie realizacji obowiązków służbowych w formie pracy zdalnej, kierujący poszczególnymi jednostkami muszą mieć na względzie zapewnienie ciągłości oraz właściwej organizacji pracy nadzorowanych jednostek, w tym konieczność przyjmowania i obsługi interesantów oraz udzielania podatnikom informacji. W kontekście powyższego trzeba mieć również na uwadze różnorodne aspekty świadczenia pracy zdalnej, w szczególności techniczne uwarunkowania związane z dostępem do systemów informatycznych, zakres i charakter zadań wykonywanych przez poszczególnych pracowników, które mogą uniemożliwiać lub ograniczać możliwość pracy zdalnej, a także konieczność zapewnienia integralności systemów informatycznych oraz należytej ochrony tajemnic określonych przepisami prawa. Z tych też względów podejmowane przez poszczególnych pracodawców, decyzje w tym zakresie nie mogą dotyczyć ogółu pracowników zainteresowanych świadczeniem pracy w formie pracy zdalnej.

Pragnę jednocześnie poinformować, że aktualnie trwają prace legislacyjne nad projektem zmian w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, obejmujące swym zakresem m. in. kwestię pracy zdalnej. Ustawa ta kompleksowo ureguluje kwestie dotyczące świadczenia pracy w formie pracy zdalnej.

Z wyrazami szacunku

Dyrektor
Departamentu Budżetu, Majątku i Kadr Krajowej

Administracji Skarbowej

Joanna Szpilka

/podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym/